



Передвиборча програма кандидата на посаду ректора НТУ «ХПІ»

**ЛАРІНА Олексія
Олександровича**

Разом будуємо університет майбутнього

ЗМІСТ

Про кандидата	4
Мотивація	6
Місія та бачення	7
Внутрішня політика	8
Зовнішня політика	12
Освітня політика	16
Наукова політика	20
Студентська політика	24

ПРО КАНДИДАТА

Олексій Ларін, 43 роки

Доктор технічних наук, професор,
член-кореспондент НАН України (механіка)

Працювати в НТУ «ХПІ» почав ще в студентські роки, а після закінчення аспірантури пройшов усі етапи професійного розвитку: асистент, старший викладач, доцент, професор. З 2018 року обіймаю посаду директора інженерно-фізичного інституту, (у 2022 року навчально-науковий інститут комп'ютерного моделювання, прикладної фізики та математики). З 2026 року – в.о. проректора з наукової роботи.

Захистив кандидатську дисертацію у 2009 році за спеціальністю «Динаміка та міцність машин», докторську дисертацію – у 2016 р.

Вільно володію англійською мовою.

Наукова діяльність зосереджена на комп'ютерному та математичному моделюванні з чіткою інженерною спрямованістю. Автор понад 200 наукових праць. Підготував 3-х аспірантів, які успішно захистили кандидатські дисертації, у тому числі захищену в Німеччині відповідно до європейських вимог.

Маю понад 15 років досвіду реалізації наукових і освітніх проєктів і грантів в Україні та ЄС, участі в міжнародних дослідницьких програмах і стажуваннях у провідних університетах Європи.

Є експертом МОН України, НФДУ та Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти, маю понад 10 років досвіду в акредитації та забезпеченні якості освіти.

З детальною біографією можна ознайомитись на сайті кандидата за посиланням: <https://oleksii-larin.info/>



МОТИВАЦІЯ

ЧОМУ Я ІДУ В РЕКТОРИ?

Я щиро вірю в НТУ «ХПІ» - у його потенціал лідерства в інженерній освіті і відчуваю впевненість, сили та бажання внести свій вклад у розвиток нашого університету. ХПІ має глибокі традиції, сильні наукові школи й значний інтелектуальний ресурс. Водночас сьогодні ми працюємо в умовах складних зовнішніх викликів і потребуємо уважного переосмислення окремих внутрішніх процесів. Проблеми потрібно чесно визнавати і відповідально та системно вирішувати через прозорі, зважені управлінські рішення.

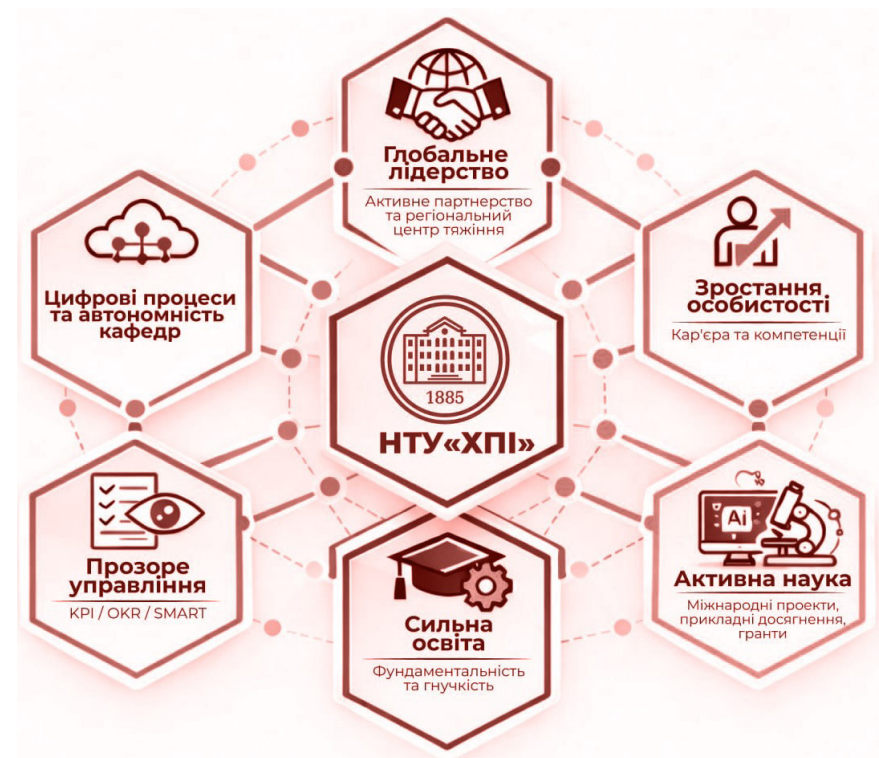
Пройшовши послідовний шлях від асистента до директора інституту, я добре розумію щоденну реальність викладачів, науковців, адміністративних підрозділів і студентів. Управлінський досвід у поєднанні з активною міжнародною та науковою діяльністю дає мені змогу пропонувати університету чітку, реалістичну й досяжну стратегію розвитку.

Я прагну підтримати шлях прогресивної трансформації та лідерства НТУ «ХПІ», забезпечивши повагу до людей та академічних цінностей. Своїм завданням я бачу поєднання наявних успішних практик із сучасними інструментами та доповнення їх новими можливостями, щоб наш університет став точкою тяжіння технічної освіти Харкова, а його голос формував майбутнє інженерної освіти в Україні.

МІСІЯ ТА БАЧЕННЯ

Моє бачення: НТУ «ХПІ» спирається на прозоре демократичне управління та розподілене лідерство, де сильна освіта поєднується з активною наукою й міжнародною діяльністю, створюючи умови для розвитку та реалізації талантів і формуючи позицію глобального лідерства в Україні.

Моя місія як кандидата на посаду ректора - забезпечити сталий поступ НТУ «ХПІ» до прозорого, відповідального та побудованого на цифрових процесах управління, у якому підтримка й розкриття талантів в університеті стають ключовим рушієм досягнення чітких цілей і реальних результатів.



ВНУТРІШНЯ ПОЛІТИКА

«Я бачу ХПІ відповідальним університетом, що розвивається завдяки прозорому управлінню, розподіленому лідерству, зростаючій автономності підрозділів та цифровій підтримці комунікацій»



ВНУТРІШНЯ ПОЛІТИКА

СТРАТЕГІЧНІ КРОКИ

- **Розробка та впровадження стратегії розвитку університету**
 - Підготовка дорожньої карти розвитку університету
 - Проведення широкого обговорення серед викладачів, співробітників, студентів та інших стейкхолдерів
 - Створення системи моніторингу виконання стратегії
- **Запровадження системи прийняття рішень на основі ключових показників ефективності**
 - Приведення ключових показників ефективності (KPI) до **невеликої кількості** (5 OKR, 5 KPI), при цьому **забезпечити** їх регулярний **перегляд**, дотримання релевантності, **досяжності**
 - Використання KPI не як формальний звіт, а як інструмент управління, що дозволяє ухвалювати обґрунтовані та зрозумілі рішення
- **Оптимізація кадрової політики**
 - Відкрите та **прозоре формування кадрового потенціалу** без вікових або інших дискримінаційних обмежень
 - Створення програми інкубації молодих кадрів (з особливими показниками ефективності) для постійного оновлення кадрового складу університету
 - Внутрішні **безкоштовні курси підвищення кваліфікації** для викладачів та служб університету (Програма розвитку талантів)

ВНУТРІШНЯ ПОЛІТИКА

СТРАТЕГІЧНІ КРОКИ

- **Впровадження розподіленого лідерства**
 - Запровадження механізму **збільшення автономії** (зокрема, надання часткової фінансової) **для підрозділів**
 - Запровадження механізму прозорої звітності керівників підрозділів, особливо щодо нових повноважень
- **Цифровізація управління університетом**
 - Створення **єдиної електронної бази документів** та шаблонів (бібліотека з метаданими: строки, відповідальні), яка своєчасно оновлюється
 - Впровадження **цифрових каналів взаємодії з адміністративними службами**, у межах яких погодження та супровід документів здійснюються як типові процедури **зі зворотним зв'язком**
 - Створення єдиної системи збору інформації від співробітників з доступом через персональні кабінети викладача (з оновленням раз на рік)
- **Використання внутрішніх ресурсів для розвитку університету**
 - Створення Консультаційної ради ректора з числа досвідчених управлінців та науковців
 - Переналаштування організації роботи внутрішніх **підрозділів**, в першу чергу щодо **комунікації** та етики взаємодії, створення механізму оцінки задоволеності роботою **та зворотного зв'язку**
 - Розробка і впровадження політики енергоефективності
 - Формування спеціалізованого **профорієнтаційного і маркетингового центру** із залученням відповідних професійних кадрів та **метрик ефективності їх діяльності**

ВНУТРІШНЯ ПОЛІТИКА

ПЕРШОЧЕРГОВІ ДІЇ (6 МІСЯЦІВ)

- Розробка та обговорення стратегії розвитку університету
- Визначення адекватних KPI/OKR для кожного підрозділу
- Проведення пілоту з фінансової автономії у трьох підрозділах університету
- формування Консультаційної ради ректора, обговорення та визначення її функцій
- Розробка дорожньої карти енергоефективності

ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ (3 РОКИ)

- Затверджена стратегія розвитку університету та система моніторингу її виконання та періодичного перегляду
- Часткова фінансова автономія підрозділів
- Повністю функціонуюча система цифрової звітності та управління
- Запроваджено постійний механізм оцінки задоволеності персоналу та зворотного зв'язку з інтеграцією результатів в управлінські рішення
- Рівень споживання енергоресурсів зменшений щонайменше на 20% за рахунок впровадження сучасних технічних рішень щодо енергоефективності

ЗОВНІШНЯ ПОЛІТИКА

«Я бачу ХПІ активним, надійним партнером держави, міста та бізнесу, який формує інноваційний розвиток Харкова та впливає на освітню й наукову політику України»



ЗОВНІШНЯ ПОЛІТИКА

СТРАТЕГІЧНІ КРОКИ

- **Відкрите партнерство та ефективна взаємодія ХПІ із державою, регіоном і бізнесом**
 - Започаткування Альянсу Політехнічних Університетів для консолідації зусиль та формування спільної політики у підготовці інженерних кадрів і розвитку технічної науки
 - Налагодження системної та сталої **комунікації з партнерами з бізнесу** шляхом створення Ради роботодавців при НТУ «ХПІ»
 - Розширення **представництва ХПІ** у національних органах науки та освіти (комісіях МОН, НАЗЯВО тощо)
 - Формування системи співпраці з ветеранськими та волонтерськими організаціями, а також центрами зайнятості
- **Поглиблення міжнародного партнерства і співробітництва**
 - Систематизація співпраці із закордонними партнерами, чіткі плани та оцінки ефективності
 - Організація роботи **міжнародного відділу з фокусом** на міжнародні освітні **програми та академічні обміни**. Відділ повинен узяти функції координації, менеджменту та супроводу
- **Підвищення довіри та репутації університету**
 - Розвиток прес-служби та PR-команди й формування системної та **проактивної комунікації з медіа** та громадськістю
 - Позиціонування НТУ «ХПІ» як платформи для заходів регіонального й міжнародного масштабу

ЗОВНІШНЯ ПОЛІТИКА

ПЕРШОЧЕРГОВІ ДІЇ (6 МІСЯЦІВ)

- Перезапуск роботи міжнародного відділу: кадрове та ресурсне посилення, визначені показники ефективності
- Проведення аналітики представництва ХПІ в органах та комісіях Міністерства освіти і науки України та НАЗЯВО
- Започаткування Ради роботодавців при НТУ «ХПІ». Розпочато переговори з оновлення контактів
- Створення Ветеранського центру при НТУ «ХПІ» для роботи з питаннями навчання та перекваліфікації
- Розробка дорожньої карти PR-програми університету

ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ (3 РОКИ)

- Кожен навчально-науковий інститут реалізує міжнародні освітні проекти, а щороку представники кожної кафедри отримують можливість міжнародного освітнього або викладацького досвіду
- Створена та ефективно функціонує Рада роботодавців, що забезпечує регулярну комунікацію з бізнесом, розробку спільних проектів і стажувань для студентів
- Співробітники університету системно представлені у ключових органах і комісіях МОН України та НАЗЯВО (зокрема у більшості ключових ГЕР)
- ХПІ реалізує принаймні 5 практичних проектів і партнерських програм для розвитку Харкова та Харківської області, залучаючи ветеранські, волонтерські та освітні організації
- Розробляються та виконуються квартальні плани PR-заходів, які просувають досягнення кожного навчально-наукового інституту на регіональному рівні, забезпечують системну популяризацію університету та просування освітніх програм



ОСВІТНЯ ПОЛІТИКА

«Я бачу ХПІ університетом із власною стійкою позицією та академічною гідністю, який пріоритизує високу якість освіти та одночасно актуалізує зміст і організацію освітнього процесу під виклики майбутнього»



ОСВІТНЯ ПОЛІТИКА

СТРАТЕГІЧНІ КРОКИ

- **Формування стабільного базису освітніх програм (і навчальних планів) та системи їх оновлення**
 - Стабілізація складу базових компонентів навчальних планів (**перегляд обов'язкової частини** в бакалавріаті **раз на 3 роки**)
 - Впровадження вирівнюючої підготовки для першокурсників, щоб подолати розрив між шкільною підготовкою і базовими університетськими вимогами
- **Розвиток індивідуальних освітніх траєкторій для студентів**
 - Створення каталогів вибіркових дисциплін (загальної підготовки, тематичних каталогів тощо) з доступом з єдиного місця (одна конкретна сторінка на сайті ХПІ та процедура вибору з електронного кабінету студента)
 - Розвиток цифрової платформи для формування індивідуальної освітньої траєкторії студента
- **Оновлення методів навчання та залучення стейкхолдерів**
 - Запровадження міждисциплінарних освітніх програм
 - Актуалізація дисциплін професійної підготовки із залученням Ради Роботодавців (повне залучення підприємства; часткове – через менторство або сертифікацію/рецензування силабусу)
 - Розвиток **проектно-орієнтованого навчання** разом із ключовими роботодавцями

ОСВІТНЯ ПОЛІТИКА

СТРАТЕГІЧНІ КРОКИ

- **Формування системи забезпечення якості освіти**
 - Підняття **статусу Гаранта** освітньої програми як експерта з відповідними правами та перевагами
 - Створення **предметних комісій із залученням гарантів** освітніх програм з **розширеними повноваженнями для оптимізації** роботи методичної ради
 - Запуск лабораторії досліджень якості освіти на базі кафедри соціології (виділення додаткових ресурсів)
 - Організація **групи супроводу акредитації** на базі навчального відділу
 - Активна інтернаціоналізація освітнього процесу
 - Розробка та впровадження політик і етичних стандартів використання штучного інтелекту в освітньому процесі
- **Оптимізація організації освітнього процесу**
 - Повернення п'ятиденного робочого тижня
 - Впровадження модульного тижня всередині семестру
- **Активізація післядипломної освіти, підвищення кваліфікації та освіти дорослих**
 - Розвиток системи освіти дорослих, професійної адаптації та **перенавчання ветеранів**, підвищення кваліфікації через **мікрокредитні програми** тощо
 - Розширення спектру освітніх послуг медичного інституту шляхом фокусування на інженерний контекст
- **Підтримка системи професійної освіти на базі коледжів**
 - Впровадження **дуальних програм на базі коледжів** із використанням підприємств-партнерів НТУ «ХПІ»
 - Кадрове підсилення коледжів за рахунок залучення викладачів університету

ОСВІТНЯ ПОЛІТИКА

ПЕРШОЧЕРГОВІ ДІЇ (6 МІСЯЦІВ)

- Зміни процедури перегляду й актуалізації освітніх програм
- Надання додаткових прав Гарантам освітніх програм щодо оцінки роботи викладачів (враховується при подовженні контрактів) та передбачення матеріальної винагороди за роботу
- Створення тематичних каталогів вибірових дисциплін, визначення єдиного місця їхнього розміщення
- Запроваджено зміни у графік навчального процесу
- Створення предметних комісій при методичній раді та внесено зміни у принципи організації її роботи

ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ (3 РОКИ)

- Повністю цифровий супровід освітнього процесу через систему автоматизованого управління навчанням (кабінет студента, кабінет викладача, інтегровані сервіси)
- 50% вибірових дисциплін професійної підготовки викладаються із залученням Ради Роботодавців або сертифіковані партнерами НТУ «ХПІ»
- Навчальний процес на першому курсі починається з обов'язкового курсу вирівнюючої підготовки та адаптації
- 20% магістерських програм є міждисциплінарними
- Діє не менше 5 Erasmus-проектів КА2 (великі проекти з бюджетом близько 35000 ЄВРО на ХПІ)

НАУКОВА ПОЛІТИКА

«Я бачу ХПІ дослідницьким університетом з фінансово стійкою, міжнародно інтегрованою науковою екосистемою, у якій дослідження стають джерелом інновацій, партнерств із бізнесом і стратегічного розвитку університету»



НАУКОВА ПОЛІТИКА

СТРАТЕГІЧНІ КРОКИ

- **Забезпечення фінансової стійкості науки**
 - Створення **Проектного офісу** для написання, супроводу та управління заявками на наукові проекти та гранти, із залученням відповідних кваліфікованих кадрів
 - Запровадження **проактивної** та системної **моделі залучення фінансування** на прикладні дослідження у партнерстві з бізнесом і промисловістю через **просування** наукових компетенцій учених та **дослідницьких послуг університету**
 - Створення сертифікованих лабораторій та Центрів колективних досліджень
 - Формування системи **фінансового стимулювання** для науково-педагогічних кадрів і дослідників (за публікації у виданнях високого рівня, рецензування статей, експертизу, підготовку якісних проектних запитів тощо)
- **Трансформація наукового управління університету**
 - Перетворення Науково-технічної ради на стратегічний експертний орган підтримки наукових шкіл і напрямів
 - Формування **мапи наукових груп** і дослідницьких **компетенцій** в НТУ «ХПІ» як інструменту **розвитку міждисциплінарної співпраці** та ефективного формування проектних міжкафедральних команд
 - Створення прозорих правил визначення пріоритетів у стратегічних напрямках досліджень та відповідне забезпечення цих перспективних векторів внутрішньою фінансовою підтримкою

НАУКОВА ПОЛІТИКА

СТРАТЕГІЧНІ КРОКИ

- **Міжнародна інтеграція науки ХПІ**
 - Системне **просування до** участі у великих **європейських програмах**, таких як Horizon Europe; JRC (Joint Research Center); ERC (EU Research Council); EIT (EU Institute of Innovation & Technology); MSCA та інші
 - Професійна підтримка кафедр у пошуку закордонних партнерів та формуванні міжнародних консорціумів
 - **Допомога** з пошуком конкурсів, **підготовкою проєктних заявок**, включно з фінансовим стимулюванням і залученням експертизи
 - Системне залучення аспірантів, докторантів і молодих вчених до міжнародних програми обміну та стажування
 - Підтримка (фінансова) участі молодих учених ХПІ в міжнародних конференціях, зокрема закордонних
- **Інтеграція науки та освіти**
 - Створення фонду для підтримки студентських дослідницьких проєктів (2% наукового бюджету)
 - Залучення студентів у наукову діяльність через систему довгострокового наставництва
 - Активне залучення студентів до роботи в наукових проєктах і дослідницьких лабораторіях НТУ «ХПІ» (додаткове фінансування до проєктів з фонду підтримки)

НАУКОВА ПОЛІТИКА

ПЕРШОЧЕРГОВІ ДІЇ (6 МІСЯЦІВ)

- Започаткування Проєктного офісу: формування команди, визначення принципів роботи та вимог
- Впровадження критеріїв та напрямів фінансового заохочення науково-педагогічних кадрів і дослідників
- Переформатування Науково-технічної ради у стратегічний експертний орган
- Аналіз поточної ситуації щодо академічних обмінів, розробка плану на найближчі 2 роки для аспірантів, докторантів та молодих вчених

ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ (3 РОКИ)

- Повноцінно діючий Проєктний офіс, який залучився до підготовки щонайменше 50 запитів на міжнародні наукові проєкти
- Участь ХПІ у 5-10 міжнародних наукових проєктах (Horizon Europe або аналогічних програмах)
- Загальний обсяг коштів від науки складає не менше 25% бюджету ХПІ відносно освітніх послуг
- Створено університетський фонд підтримки студентських дослідницьких проєктів та стартапів (2% наукового бюджету)
- Впроваджена система академічних обмінів для аспірантів, докторантів і молодих вчених, що гарантує регулярне залучення до міжнародних дослідницьких програм

СТУДЕНТСЬКА ПОЛІТИКА

«Я бачу ХПІ простором розвитку, де студенти розкривають свої таланти, здобувають професійний та лідерський досвід і відчують цінність свого голосу в університеті»



СТУДЕНТСЬКА ПОЛІТИКА

СТРАТЕГІЧНІ КРОКИ

- **Всебічна підтримка студентського самоврядування**
 - Розвиток лідерського потенціалу в студентській спільноті та системне заохочення до професійних, творчих і соціальних ініціатив у межах університету
 - Гарантоване фінансування та **ресурсна підтримка студентського самоврядування**
- **Модернізація навчального процесу в нових умовах**
 - **Цифровізація** студентського життя для доступу до **адміністративних послуг** та організації навчання
 - Підвищення **практичної складової** підготовки студентів через замовлені **від роботодавців проекти**, сформований відкритий **пул тематичних баз практик**
 - Прозорі та зрозумілі можливості **участі** студентів у **міжнародних освітніх програмах** та **академічних обмінах**
- **Створення умов для розвитку кар'єри та професійного зростання**
 - Перезапуск Центру кар'єри у сучасному форматі із залученням роботодавців і студентів
 - Розширення екосистеми підтримки студентських дослідницьких проектів та стартапів
 - **Можливість** для студентів **працювати на кафедрах** у форматі асистування або інженерної підтримки

СТУДЕНТСЬКА ПОЛІТИКА

ПЕРШОЧЕРГОВІ ДІЇ (6 МІСЯЦІВ)

- Запуск оновленого Центру кар'єри (не менше 200 консультацій для студентів за перший семестр)
- Перезапуск процесу взаємодії зі студентським самоврядуванням
- Включення представників студентського самоврядування в обговорення стратегії розвитку університету
- Сформовано та оприлюднено пул діючих міжнародних програм, запроваджено відкриті правила участі в мобільності
- Здійснено пілотування окремих цифрових сервісів для адміністративних послуг (наприклад, замовлення довідок; подача документів на соціальну стипендію)

ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ (3 РОКИ)

- Органи студентського самоврядування мають гарантоване фінансування і впливають на ухвалення рішень
- Функціонує система цифрових сервісів для студентів з охопленням 90% студентів; запроваджено AI чат-боти для первинної комунікації та типових запитів (пілотний проект)
- Розпочато програму підтримки студентських дослідницьких проєктів, стартапів та хакатонів, включно з міні-грантами та наставництвом від викладачів і партнерів університету
- Сформовано відкритий пул баз практик і замовлених роботодавцями проєктів, доступний для всіх студентів, із першим набором щонайменше 50 проєктів у базі
- Прозорі та зрозумілі можливості участі студентів у міжнародних програмах (5% студентів взяло участь)
- Відкрито вакансії на 25% кафедр для виконання студентами завдань із оплатою



Інноваційний розвиток і турбота про людей

ХАРКІВ 2026